

Caracterización de preferencias de la población y evaluaciones de los sistemas de jubilación: evidencia de Chile

Marcela Parada-Contzen

Breve Introducción:

Este documento estudia las preferencias de la población y sus evaluaciones de los sistemas de jubilación en Chile.

Este resumen busca presentar dichas preferencias y plantear sus implicancias para políticas públicas, principalmente apoyar el diseño de potenciales reformas y de campañas educacionales sobre las reformas al sistema de pensión.

Contexto:

La reforma al sistema de pensiones fue una de las principales demandas de la “crisis social chilena” que se inició en octubre de 2019.

En este contexto, se investigaron las preferencias de los chilenos por distintos pilares dentro de un sistema de jubilación (es decir, un pilar individual, un componente solidario financiado por los trabajadores activos, y/o un pilar financiado por el Estado) para entender las preferencias de la población por los pilares de los programas de seguridad social modernos. También se analizaron las evaluaciones de los individuos sobre el actual sistema de pensiones.

Metodología utilizada:

Para el análisis, se utilizó la sexta ronda (2015) de la Encuesta Chilena de Protección Social (EPS).

La EPS es una encuesta representativa de la población adulta. Esta ronda incluyó un conjunto único de preguntas que permitieron obtener evaluaciones de las características de los sistemas de jubilación.

Esta información permitió analizar las preferencias por pilares específicos, junto con las preferencias por sistemas multipilares (por ejemplo, las personas que estaban de acuerdo con los tres pilares también estaban de acuerdo con el sistema de tres pilares).

Resumen de resultados:

- **El bienestar social es una consideración vital entre las personas de altos ingresos y alto nivel educativo, al tiempo que son más exigentes en cuanto al sistema** y el rendimiento de las administradoras de fondos de pensiones.
- El género es un determinante crucial de las preferencias políticas sobre los distintos pilares del modelo de pensiones, por lo que **las mujeres deberían ser un grupo objetivo específico de las campañas de comunicación cuando se diseñen las reformas.**
- Existe una falta de comprensión en algunos segmentos de la población respecto al sistema de pensiones. **Por esto, las reformas deben diseñarse y aplicarse mediante planes de comunicación diferenciados**, para que los menos familiarizados con el diseño actual entiendan las reformas.

Recomendaciones:

- Diseñar e implementar planes de comunicación diferenciados: Dado que la contribución al sistema explica la heterogeneidad en las preferencias hacia los distintos pilares, cualquier reforma del sistema de pensiones debería diseñarse y aplicarse mediante planes de comunicación diferenciados, especialmente dirigidos a los individuos menos familiarizados con el diseño actual. Este enfoque ayudará a los individuos a comprender las posibles repercusiones de la reforma.
- Dirigir las campañas de comunicación a las mujeres: El estudio concluye que el género es un determinante crucial de las preferencias políticas por los distintos pilares del modelo de pensiones. Los hombres están más de acuerdo que las mujeres con un modelo de tres pilares y con las inversiones sociales. Por lo tanto, a la hora de diseñar y aplicar reformas, las mujeres deberían ser un objetivo específico de las campañas de comunicación.
- Considerar el impacto de los ingresos y la educación en las preferencias: El estudio concluye que los ingresos y la educación tienen un efecto significativo en las valoraciones y preferencias de los individuos. Por lo tanto, cualquier reforma del sistema de pensiones debería tener en cuenta el impacto de los ingresos y la educación en las preferencias políticas.
- Destacar la importancia de un sistema solidario: El estudio muestra que el interés propio es menos crítico que las preferencias por un sistema solidario entre los individuos con estudios y rentas altas. Por lo tanto, cualquier reforma del sistema de pensiones debería hacer hincapié en la importancia de un sistema solidario que se ocupe de los resultados sociales.
- Reconsiderar la importancia de la educación y la experiencia: El estudio concluye que la educación y la experiencia no influyeron significativamente en las preferencias por un sistema de tres pilares. Por lo tanto, cualquier reforma del sistema de pensiones debería reconsiderar la importancia de la educación y la experiencia a la hora de diseñar y aplicar las reformas.

Marcela Parada-Contzen es profesora asistente del Departamento de Ingeniería Industrial, de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Concepción e investigadora adjunta del Núcleo Milenio MOVI.

Para más información, por favor contactar a **Francisca Rodríguez Friedli** al correo frodrig1@uc.cl.

MOVI

Núcleo Milenio sobre Movilidad Intergeneracional: del Modelamiento a la Política Pública

